

## Yttre ramverk för personalförmåner

### Inledning och syfte

I Budget 2016 finns uppdraget att arbeta fram ett yttre ramverk för personalförmåner inom kommunkoncernen, med syfte att ge våra anställda förutsättningar för ett hållbart arbetsliv samt för att ge förutsättningar för att vara en attraktiv arbetsgivare och därmed öka möjligheterna för säkrad kompetensförsörjning. Det är därför av vikt att fokusera på förmåner som ökar medarbetarens hälsa och uppmuntrar till hälsosamma livsval.

I Västerviks kommunkoncerns hälsopolicy står uttryckt att organisationens hälsostrategi bl.a. ska inrikta sig till att skapa hälsofrämjande arbetsplatser och ett gemensamt synsätt för att främja personalens hälsa. Vi ska ha en personalvård som uppmuntrar till välmående på olika sätt genom egen fysisk aktivitet och andra aktiviteter som ger välbefinnande i livet.

Vi följer Skatteverkets riktlinjer vad gäller vilka förmåner som erbjuds. Skatteverket definierar personalförmåner såsom ”förmåner av mindre värde, som syftar till att skapa trivsel i arbetet genom enklare åtgärder eller ges som grund för den sedvänja inom den verksamhet som det är frågan om”. För att anses som en skattefri personalförmån ska förmånen erbjudas alla anställda, oavsett anställningsform. Förmånen kan heller inte bytas mot kontant betalning.

### Personalförmåner för alla anställda

#### Friskvård

2000 kr i friskvårdsbidrag per år och anställd. Vi följer Skatteverkets regler vad friskvårdsbidraget kan användas till. Friskvårdsbidraget ska täcka max 75% av kostnaden, dvs arbetstagaren står själv för 25 % av kostnaden. Fri simning i kommunens simhall.

#### Hälsofrämjande

Se förvaltningsnivå

#### Arbets tid

Flexibla arbetstidsavtal

#### Gåva

25 årsgåva – gåva värde 11% av prisbasbeloppet  
Personalbefrämjande åtgärder (max 500 kr/person och år) exempelvis att användas till julbord, julgåva eller sommarfest.  
Pensionsavgång – gåva värde max 8% av prisbasbeloppet. Hänsyn ska tas till anställningens längd, 100 kr/år eller minst 500 kr och max 5000 kr.



## Kompetensutveckling

Fritidsstudier – kurslitteratur 75 % av kostnaden, max 4000 kr/kalenderår. Gäller studier som är värdefulla för anställningen vederbörande har. Studier som beslutats av arbetsgivaren som särskild kompetenshöjning för att uppnå lagkrav eller lösa kompetensförsörjningen undantas denna begränsning. 100% om kurslitteraturen stannar kvar på organisationen.

## Övrigt

Bruttolöneavdrag som exempelvis skulle kunna vara för ögonlaser och fertilitetsbehandling  
Rikt utbud av gratismöjligheter inom kommunen.

## Möjlighet att besluta på respektive förvaltning eller bolag

### Friskvård

Hälsoprofilsbedömningar

### Hälsofrämjande

Fruktkorg  
Rökavvänjning  
Anordna föreläsningar med hälsofrämjande tema, ex. mindfulness, kost, sömn (deltagande på fritiden).  
Följa skatteverkets riktlinjer.

### Arbets tid

Möjlighet till distansarbete där så är möjligt  
Vald sysselsättningsgrad

### Kompetensutveckling

Beslut om studielön alt. studera på arbetstid, beroende på identifierade bristyrken och verksamhetens behov.

### Personalklubb

## Övrigt

Förmåner kopplade till att förbättra fysisk och psykisk arbetsmiljö.  
Förmåner som innebär kontant ersättning är inte ok.

### Tillfällig satsning

Västervik Miljö och Energi får fortsätta sitt projekt med friskvård på arbetstid under 2016-2017 för att sedan utvärderas innan beslut fattas om fortsättning eller utökning av förmånen i koncernen.